

臺中市政府社會局 函

機關地址：407610臺中市西屯區臺灣大道
三段99號惠中樓2樓

承辦人：林琬筑

電話：22289111#37623

電子信箱：linwanzhu6@gmail.com

受文者：國立中興大學

發文日期：中華民國113年9月30日

發文字號：中市社婦字第1130141943號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明三(ATTACH1_387120000J_1130141943_ATTACH1.pdf、ATTACH2_387120000J_1130141943_ATTACH2.odt、ATTACH3_387120000J_1130141943_ATTACH3.odt)

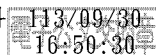
主旨：檢送「臺中市政府性別人才資料庫推薦名單申請表」1份，本案受理日期自即日起至113年10月18日，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依據「臺中市政府性別人才資料庫建置與維護作業計畫」辦理。
- 二、為維護性別人才資料庫之專業性，本局每2年辦理一次性別人才推薦及審查會議，敬請貴單位推薦符合「臺中市政府性別人才資料庫建置與維護作業計畫」之專業人才及初步審查其相關資料，每單位推薦2名為限，受理日期自即日起至113年10月18日，請填妥臺中市政府性別人才資料庫推薦名單申請表及個人資料聲明同意書，免備文以電子郵件傳送至本局承辦人員信箱（林小姐 linwanzhu6@gmail.com），若無則免。
- 三、檢附「臺中市政府性別人才資料庫建置與維護作業計畫」、「臺中市政府性別人才資料庫推薦名單申請表」及「個人資料聲明同意書」各1份。

正本：大專院校、臺中市政府一級機關、臺中市各區公所、本市婦女團體

副本：本局婦女福利及性別平等科



國立中興大學



1130021420 113/09/30

裝



線



臺中市政府性別人才資料庫建置與維護作業計畫

中華民國 103 年 05 月 19 日 1030049748 號簽訂定

106 年 10 月 25 日 1060112328 號簽修正

108 年 10 月 17 日 1080123359 號簽修正

109 年 09 月 29 日 1090113502 號函修正

110 年 10 月 07 日 1100118887 號簽修正

壹、計畫緣起

臺中市政府社會局(以下簡稱本局)為推動性別主流化政策，落實性別平等及專業知識之有效推動，特別設立「性別人才資料庫」(以下簡稱本資料庫)，為維護本資料庫之專業性，特訂定本計畫。

貳、計畫目的

- 一、整合建立中部地區在地的性別專業人才資料庫，分析各領域性別人才分布，並持續發掘不足之專業領域，以提升資料庫各領域之完整性。
- 二、提供臺中市政府(以下簡稱本府)各機關進行性別主流化相關政策遴聘專家學者之參考，確保推動性別主流化政策之專業服務及品質。
- 三、實踐性別平等政策綱領及 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)之內涵，促進公私夥伴關係，以達實質性別平等目標。

參、計畫內容

- 一、本資料庫之專家學者，應具備下列資歷條件之一：
 - (一)現任及曾任財團法人婦女權益促進發展基金會性別主流化人才資料庫專家學者、行政院性別平等委員會委員、本府性別平等事務相關委員會委員。
 - (二)現任或退休之公職人員，曾接受行政院人事行政總處性別主流化種子人員課程培訓，或具性別相關業務推動經驗者。
 - (三)現任或曾任公私立研究或教學機構之學者專家，具性別主流化或性別平等相關之著作、出版、授課、研究、演講等經驗者。
 - (四)民間團體之資深實務人員或專業人士，長期關注性別主流化或性別平等議題，並具相關著作、方案執行、演講、倡議等經驗豐富且具聲名者。

二、推薦方式

(一) 由本局於辦理性別人才審查會議當年度 8 月~10 月函請下列機關(構)依據上述資歷條件規定推薦合適人選，並初步審查其相關資料。

1. 中央與地方政府各級機關(構)或研究單位。
2. 政府核准設立之大專院校或公私立研究機構之相關教學或研究單位。
3. 政府核准立案之民間團體，其設立時間超過 3 年以上，且具婦女權益或性別平等推動經驗。

(二) 推薦機關(構)及所屬單位，應就所推薦人選，審查其相關資歷；並將推薦名單，函送本局婦女福利及性別平等科進行審查，本局得視需要，通知被推薦人選檢附相關資歷佐證文件，提報審查小組進行審議。

三、審查機制

本局每兩年辦理一次性別人才推薦及審查會議為原則，於該年度會議辦理前彙整推薦名單後成立「性別人才資料庫審查小組」(以下簡稱審查小組)，並召開審查會議進行審查，俟推薦名單通過後，即納入本資料庫並進行公告事宜。其審查小組組成原則如下：

- (一) 審查小組召集人由本局簡任級以上主管擔任。
- (二) 審查小組，民間委員比例不得少於二分之一，應兼顧任一性別比例不得低於三分之一原則。

四、本資料庫採年度滾動式管理原則，由本局定期進行資料維護，列入本資料庫之專家學者，最近二年內需持續符合下列要件之一，作為審理與暫時除名原則：

- (一) 參與由中央或本府舉辦之性別相關政策說明會、研討會或研習活動。
- (二) 從事性別相關著作、研究、出版、授課或演講。
- (三) 協助中央或本府進行「性別影響評估」之政策分析或提供諮詢意見。
- (四) 參與民間團體相關性別議題倡導或專案執行。

五、本資料庫中之專家學者有下列情形之一者，本局得暫時隱藏個人資料露出，經提報審查小組審議確認後予以除名：

- (一) 涉及性騷擾、性侵害、家庭暴力等行為，或違反性別工作平等法、性別平等教育法等情事者。
- (二) 經專家學者本人以書面提出不續任。
- (三) 其他經審查小組認定應予以除名者。

六、依前二款除名之專家學者，於除名原因消除後，得再經推薦程序，重行納入本資料庫。

七、審查小組辦理審查，必要時得通知推薦機關(構)或受推薦專家學者列席會議。

八、受推薦專家學者認為審查小組之審查結果與事實不符，得向審查小組提出再審，再審以一次為限。

肆、 資料庫修正維護作業

一、由本局對本資料庫定期進行滾動式管理，至少每兩年一次通知資料庫專家學者檢覆及確認資料之正確性，並主動發函各機關(構)推薦合適人選，進行資料庫資訊更新及系統維護。

二、專家學者個人資料(包括學歷、經歷、電話、傳真、住址、電子郵件、專長等)有異動或更正必要者，應由原推薦機關(構)或專家學者本人主動通知本局進行更正或補充。

三、前款更正或補充資料如有疑義，本局得提報審查小組審查或逕予退回。



伍、 資訊公開

本資料庫中之專家學者名單，由本局公開於本府性別平等專區內，供本市各機關、團體參考。

陸、 經費

辦理本資料庫建置與維護作業，所需經費由本局年度預算：社政業務-社會福利-婦女福利-業務費-一般事務費項下支應。

柒、本計畫奉核後實施，修正時亦同。

專家學者基本資料			
姓名		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女 <input type="checkbox"/> 其他
現職單位名稱		職稱	
通訊地址 (本項資訊不公開)			
通訊電話/手機	<input type="checkbox"/> 公開 <input type="checkbox"/> 不公開		
EMAIL			
最高學歷	<input type="checkbox"/> 公開 <input type="checkbox"/> 不公開	專家學者 任職類別	<input type="checkbox"/> 政府單位 <input type="checkbox"/> 學術或研究單位 <input type="checkbox"/> 民間團體或實務界 <input type="checkbox"/> 其他_____
推薦單位資料(不對外公開)			
推薦單位名稱		推薦人 姓名/職稱	
 推薦人EMAIL		推薦人 電話/手機	
 推薦單位地址			
性別主流化相關經歷			
<input type="checkbox"/> 過去兩年曾參與由本市舉辦之性別相關政策說明會、研討會或研習等活動 (請填寫列舉)：_____			
<input type="checkbox"/> 過去兩年曾從事性別相關著作、研究、出版、授課或演講(請填寫列舉)： _____			
<input type="checkbox"/> 過去兩年曾協助政府機關撰寫「性別影響評估」(請填寫機關與案件)： _____			
<input type="checkbox"/> 過去兩年曾參與民間團體相關性別議題活動或執行辦理相關活動： _____			

曾任或現任性別相關委員經歷

請勾選您曾任或現任之以下職務：

- ☐ 無
- ☐ 行政院性別平等會委員
- ☐ 各部會婦女權益或性別平等相關委員會委員
(部會：_____)
- ☐ 各縣市婦女權益或性別平等相關委員會委員
(縣市：_____)
- ☐ 各級學校或研究機構性別平等教育相關委員會委員
(單位：_____)
- ☐ 其他：_____

性別平等政策綱領核心議題分類標籤

(請勾選與您的專長或經驗相關的類別)

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 權力、決策與影響力類 | <input type="checkbox"/> 就業、經濟與福利類 |
| <input type="checkbox"/> 教育、文化與媒體類 | <input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧類 |
| <input type="checkbox"/> 人身安全與司法類 | <input type="checkbox"/> 人口、婚姻與家庭類 |
| <input type="checkbox"/> 環境、能源與科技類 | <input type="checkbox"/> 性別主流化工具 |


性別議題與專長分類標籤

(請勾選與您的專長或經驗相關的項目)

- | | | |
|--|---|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 性別與政策 | <input type="checkbox"/> 性別與社會福利 | <input type="checkbox"/> 性別與勞動 |
| <input type="checkbox"/> 性別與法律 | <input type="checkbox"/> 性別與教育 | <input type="checkbox"/> 性別與健康 |
| <input type="checkbox"/> 性別與政治 | <input type="checkbox"/> 性別與社區參與 | <input type="checkbox"/> 性別與媒體 |
| <input type="checkbox"/> 性別、婚姻與家庭 | | <input type="checkbox"/> 性別與生涯發展 |
| <input type="checkbox"/> 性別與空間、工程、設計 | | <input type="checkbox"/> 性別與運動、休閒 |
| <input type="checkbox"/> 性別與犯罪 | <input type="checkbox"/> 男性研究 | <input type="checkbox"/> 性別與民俗、宗教 |
| <input type="checkbox"/> 性別與農業 | <input type="checkbox"/> 性別與文史藝術(文化產業等) | |
| <input type="checkbox"/> 性別與國防 | <input type="checkbox"/> 性別與財經 | <input type="checkbox"/> 性別與地政 |
| <input type="checkbox"/> 性別與環境 | <input type="checkbox"/> 性別與災難 | <input type="checkbox"/> 其他新興議題 |
| <input type="checkbox"/> 性別、科技與日常生活 | | |
| <input type="checkbox"/> 性別與遷移(跨國婚姻, 跨國移工、人口販運等) | | |

☐性暴力與人身安全（性侵害、家暴、性騷擾防治）

性別主流化人才類別標籤

可提供性別主流化基礎課程
(可複選)

1. 性別平等政策概論

☐性別主流化政策綱領概論

☐性別主流化歷史發展與總體架構(國際與我國推動概況)


2. 性別意識一般通論

☐我國性別平等發展概況(含法規、習俗、觀念演進及現況問題)

☐婦女運動歷史發展

3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論

☐消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)國際發展背景、條文內容 及一般性建議

<p>可提供性別主流化進 階課程 (可複選)</p> 	<p>1. 性別主流化工具與實例運用</p> <p><input type="checkbox"/> 性別統計</p> <p><input type="checkbox"/> 性別分析</p> <p><input type="checkbox"/> 性別預算</p> <p><input type="checkbox"/> 性別影響評估(含實例運用)</p> <p><input type="checkbox"/> 性別議題政策規劃(含預算之審議、研究發展推動、協調及政策宣導、出版事務、人才培育、性別統計分析與資料運用)</p> <p>2. 性別平等政策綱領各領域專案研討</p> <p><input type="checkbox"/> 權力、決策與影響力</p> <p><input type="checkbox"/> 就業、經濟與福利</p> <p><input type="checkbox"/> 人口、婚姻與家庭</p> <p><input type="checkbox"/> 教育、文化與媒體</p> <p><input type="checkbox"/> 人身安全與司法</p> <p><input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧</p> <p><input type="checkbox"/> 環境、能源與科技</p> <p>3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討</p> <p><input type="checkbox"/> 直接、間接歧視與實質平等的意涵</p> <p><input type="checkbox"/> 法規檢視案例</p> <p><input type="checkbox"/> 暫行特別措施及案例討論</p>
---	--

<p style="text-align: center;">受推薦者聲明事項</p> <p>本人茲聲明下列事項：</p> <p>1、 言行無違反消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)或不具性別平等意識，其情節重大，經本府查證屬實，且經溝通後仍未改善者。</p> <p>2、 無違反性別工作平等法、性別平等教育法或性騷擾防治法規定之行為人或加害人，經權責機關處罰者。</p> <p>三、 本人個人經歷符合下列之資格條件之一：</p> <p><input type="checkbox"/> 現任或退休公職人員，曾接受行政院人事行政總處性別主流化種子人員課程培訓，或具性別主流化相關業務推動經驗者。</p> <p><input type="checkbox"/> 現任或曾任公私立研究或教學機構之學者專家，具性別主流化或性別平等相關之著作、出版、授課、研究、演講等經驗者。</p> <p><input type="checkbox"/> 民間團體之資深實務人員，具性別主流化或性別平等相關著作、方案執行、演</p>
--

講、倡議等經驗者。 |

☐ 民間實務或專業人士，長期關注性別主流化或性別平等議題，經驗豐富具聲名者。

四、 本人所填以上資料均屬真實並於通過審查後同意由臺中市政府公開個人電子郵件信箱個人任職單位和電話於網站供查詢瀏覽。

受推薦者簽章：_____

此 致

臺 中 市 政 府

中 華 民 國 年 月 日

備註：


1. 推薦名單於審查小組會議通過後，公告於臺中市政府性別平等專區網站首頁 > 性平資料庫 > 性別人才資料庫(<https://ge.taichung.gov.tw/talent/index.aspx?Parser=99,7,42>)，不另個別通知。
2. 以上聯絡資訊欄位皆為必填，敬請正確填寫以利資料審查作業進行。若因資料提供不全以致無法聯繫或判斷是否符合人才資料庫辦理規定，恕不納入本次審查名單。
3. 透過本次推薦申請表所蒐集之專家學者個人資料僅供臺中市政府性別人才資料庫使用。
4. 請以電子郵件回復承辦人員林小姐 linwanzhu6@gmail.com。



個人資料聲明同意書

臺中市政府社會局辦理性別人才資料庫建置與維護作業計畫，整合在地性別人才資料庫之專家學者，並於每兩年舉辦一次推薦審核機制，本局人才資料庫採滾動式為原則進行資料庫維護等相關工作，依據個人資料保護法規定，蒐集、處理及利用您的個人資料，請務必詳細閱讀本告知及聲明書各項內容。

一、蒐集之目的：本局為辦理性別人才資料庫建置與維護作業等相關工作，蒐集、處理及利用您的個人資料。

二、個人資料之類別：本次蒐集、處理與利用您的個人資料如申請表所列包含姓名、性別、E-MAIL、單位及居住通訊地址、住宅及公司電話、行動電話、學歷證明、職稱、現任職機構及個人重要經歷等。

三、個人資料使用範圍：您的個人資料用於性別人才資料庫建置與維護作業計畫，以利推薦審核通過、性別人才資料庫進行更新及移除維護作業等。

四、個人資料利用之期間、地區及對象：您的個人資料放置臺中市政府性別平等專區網站-性平資料庫專區供查詢瀏覽，其紙本個人資料保存期間依相關法律規定或因執行業務規定必須之保存期限辦理。

五、您可依個人資料保護法規定，行使您提供的個人資料的權利與方式。

六、您可自由選擇是否提供本局您的個人資料，惟您選擇不提供相關個人資料或提供不完整時，本局在資料維護作業及審理推薦將無法判斷您的個人資料正確性。

七、您所提供的個人資料將以紙本、電子、口頭或其他適當方式，利用於臺中市政府性別平等專區網站-性平資料庫專區，並用於人才資料庫推薦資料審核、更新與移除、做為確認您的身份、與您進行聯繫使用。

☐ 本人已詳閱、瞭解並同意上述告知及聲明事項內容。（請打勾）

簽名：_____（請本人簽名），日期：____年____月____日